

お客様から『セミナーへ参加しただけでは何も変わらない』とお言葉をいただき、
真剣に会社の持続的成長を考える方へ向けてワークショップを開催します。

就業規則見直しワークショップ

～ 激動する経営環境の中を生きる、中堅企業のためのワークショップ ～

会社の法律とされる就業規則、かなり昔に他社のモノを入手、Webからダウンロードなどで入手し、殆どそのまま使用されていることが多く見られます。皆様の会社では就業規則を時代に沿って見直しをされているでしょうか。問題が起きた際、就業規則に記載されていますと明確に回答できるようになっているでしょうか。

本ワークショップでは、実際に皆様の会社の就業規則と労働契約書を持参して頂き、

・自社の就業規則や労働契約書が時代に沿ったリスク回避できる規定になっているのか？

・規定に基づく社内運用において人事データが有効に保存・活用されているのか？

事例中心の講義と演習を通して、自社の就業規則、労働契約書をご確認いただくことができます。

日時

2019年 3月5日(火)
10:00～17:00 (9:30 受付開始)

場所

富士通デジタル・トランスフォーメーション・センター大阪
(大阪市北区中之島3-3-23中之島ダイビル10階)

主催

株式会社富士通マーケティング

参加費

無料

定員

10名(1社2名様)

持ち物

就業規則、労働契約書

※講師：杉本氏との演習にて使用します。

富士通マーケティングや他の受講者様へ開示することはありません。

カリキュラム

会社のリスク回避を図る就業規則

講義と自社の規程チェックを並行して実施します。

1. 就業規則や労働契約書の重要性
2. 労働契約書と就業規則のチェック
 - ・参考条文の欠点について
 - ・自社の規定との比較
 - ・管理すべき人事情報がデータ管理されているか
3. 今後の人事における企業動向など
4. 質疑応答、まとめ

社会保険労務士事務所 SRO労働法務コンサルティング

代表 杉本 一裕 氏

(特定社会保険労務士・行政書士)



● 略歴

1985年メーカー系IT企業に入社。多数の大企業にて勤怠・給与・人事制度の業務コンサルティングを手掛ける。在職中の2007年には総務省年金記録確認/大阪地方第三者委員会の専門調査員を兼務。その後、退職し開業する。

製造業や病院、大学、IT企業、鉄道、販売流通業など幅広い業種のコンサルティング業務に従事。労務リスク回避や労務管理に関する専門家として、講演や執筆活動も行っている。

● 著書

労務関連の執筆多数。

現在執筆中

週刊記事/日経xTECK 「職場のトラブル相談室」

月刊誌 /日経systems「IT職場のトラブルQ&A」、他

関係セミナー講演にも多数登壇。

お申込み

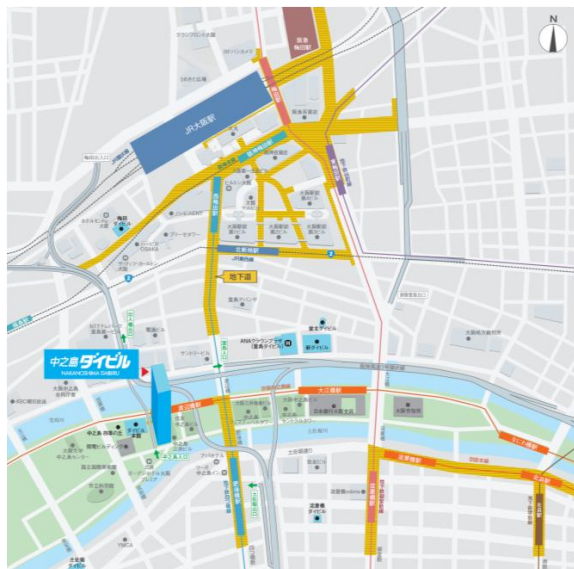
セミナー参加希望の方は、Webより申し込み下さい。尚、誠に勝手ながら満席になり次第申し込みを締め切らせていただきますので、ぜひお早めにお申込み下さい。

※同業他社、個人の方のお申込みはお断りする場合がございますのでご了承ください。



Web : <http://www.fjm.fujitsu.com/events/190305/>

■会場のご案内



【会場】

富士通デジタル・トランスフォーメーション大阪
Studio-A

〒530-6110

大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル 10階

【交通】

京阪中之島線 渡辺橋駅 徒歩 1分

地下鉄四つ橋線 肥後橋駅 徒歩 4分

JR大阪駅 徒歩 14分

地下鉄御堂筋線・京阪本線 淀屋橋駅 徒歩 9分

JR東西線 北新地駅 徒歩 9分

阪神本線 福島駅 徒歩 9分

お問い合わせ

株式会社富士通マーケティング

関西営業本部

ソリューションビジネス統括営業部

< tel > 06-6343-2628

< 担当 > 近藤、田村

[担当営業]