

「わかりあえない」を越えて 「チーム力」を高める

2025年 **9月2日** (火) **13:30～17:00** (交流会 17:10～17:50)

グループワークを通して、「チーム力」における必要知識やスキルを体験し習得する

今から40年ほど前に「将来が予測困難な状態」を表す“VUCA”という言葉が登場しました。その困難度がさらに高まっている現代は「人生100年時代」とも呼ばれています。これから誕生する命も、現在、学齢期にある子どもや若者も、この先、教育と仕事、さらに老後の全てにおいて不透明な時代を生きなければなりません。現在、職業人であるわたしたちが、今後を予想しづらい仕事の世界と老後の生活をどのように生き抜いていくのか、それが必ずや後進への貴重なヒントとなるはずです。

VUCAという言葉は「リーダーシップ理論」の中で登場しました。すなわち**将来が予測困難な状態では今までとは違うリーダーシップが求められる**ということです。従来のリーダーはメンバーをビジョンに向かって導くために指示を与えてきました。チームの力よりも個人の能力が注視され、その発揚を促すのがリーダーの務めだと考えられていたからです。しかしこれからはメンバーが相互に補完しながら不透明な課題に共に立ち向かっていくことが、より大きな意味と価値を持つようになります。その実現に向けて、わたしたちは新しいリーダーシップのモデルをデザインしなければなりません。

今回のプログラムは、実際の「グループワーク」を通してチームワークやリーダーシップを体験することにより、参加者に**「チームビルディング」に関する新たな『気づき』を得てもらう**ことを目的としています。実際の職場や地域で、さまざまな背景を持つ人々と協力しながら課題(仕事)に取り組むための有効なアプローチを一緒に考え、体験してみませんか？



講師

三浦 真琴氏

関西大学 教育推進部教授

一橋大学社会学部卒業、名古屋大学大学院教育学研究科博士課程単位取得満期退学。専門は教育社会学、高等教育論。ハーヴァード大学教育大学院客員研究員、中部大学助教授、同大学教育研究センター副センター長、静岡大学教授、同大学教育センター：教育開発・評価(FD)部門長を経て2009年より現職。文部省学術審議会専門委員、大学間連携共同教育推進事業評価委員会委員等を歴任。愛知県出身。

対象・定員

対 象：Fujitsuユーザーコミュニティ会員企業の方

参加費：無料 研修後の交流会含む（参加自由）

定 員：先着 30名

原則 1社2名様まででお願いします

会 場

富士通株式会社 Nagoya Hub JRゲートタワー31階

↓次ページマップをご覧ください

お申込み方法

以下URL、またはQRコードよりお申込みください

締切：2025年 8月 25日 (月)

定員になり次第受付終了



<https://seminar.jp.fujitsu.com/public/seminar/view/120647>

お問合せ：

Fujitsu ユーザーコミュニティ 東海支部事務局

(富士通株式会社 パブリックマネジメント統括部 エリアサポート部)

e-mail: contact-family-toukai@cs.jp.fujitsu.com



会場のご案内

富士通株式会社 Nagoya Hub

(JRゲートタワー 31階)

愛知県名古屋市中村区名駅1丁目1-3

<https://www.fujitsu.com/jp/about/corporate/facilities/branches/#pref-aichi>

<交通のご案内>

JR線「名古屋駅」～直結

市営地下鉄「名古屋駅」～直結

名鉄線「名鉄名古屋駅」～徒歩4分

近鉄線「近鉄名古屋駅」～徒歩5分

<JR名古屋駅からのご案内>

- ① JR名古屋駅 桜通口方面(東方面)へ進む
- ② 桜通口「金の時計」前のエスカレーターで2階に上がり左へ
- ③ 突き当りを右に進み、一度屋外に出る
- ④ 左に進み、突き当たりの建物(JRゲートタワー)に入る
- ⑤ 入口直ぐ右手のエレベーター(シャトルエレベーター)で15階へ
- ⑥ 右(名古屋JRゲートタワーホテル方面)に進み、左のエスカレーターで16階「富士通受付」までお越しください

