



管理職へのステップアップ研修

～プレイヤーとの違いを理解し、心構えを身につける～

2026年 2月13日(金) 13:30~17:30
(交流会終了予定 18:20)

近年、多くの企業で次世代のリーダー育成は喫緊の課題となっています。プレイヤーとして成果を出してきた人材が、管理職として新たな役割を担う際に直面する「**プレイヤーとの違い**」をどのように理解し、準備していくかが成功の鍵となります。本研修では、達成すべき組織目標を活動計画に落とし込むワークなどを通して、**次期管理職に求められる役割と心構え、具体的なマネジメントスキル**について実践的に学びます。自身の強みと課題を理解し、管理職としての「その日」に向けて確実な準備を進めることを目指す内容です。ぜひ多数のご参加お待ちしております。

講 師

池山 恭弘氏 株式会社インソース講師

株式会社そごうに入社し、売り場の運営やスタッフの管理・教育に携わる。その後、商業コンサルタント会社やホテル運営会社などで社員教育などに従事。百貨店やホテルといったホスピタリティが重視される職場での豊富な実務経験を活かして、セミナー講師として活躍中。

対象・定員

○対象 : FujitsuユーザーCommunity会員企業の方

- ・リーダー、現場リーダーの方
- ・将来的に管理職を目指している方
- ・プレイヤーから管理職への役割の変化に不安を感じている方

○定員 : 先着 20名 原則1会員2名様まで（3名を超える場合はご相談ください）

○参加費 : 無料（研修後の交流会含む）

カリキュラム

* 講義、個人ワーク、グループワークを適宜実施

1. 一般職と管理職の違い

- (1) 経営側の末端としての立場
- (2) 目標の達成を請け負う立場
- (3) 従業員を管理・監督する立場

2. テーマ① 経営者視点でのモノを見る

- (1) 求められる「部門経営者」としての視点
- (2) 高い視座から見た全体最適の発想
- (3) 中期的な視点での発想

3. テーマ② 事業責任者としての緊張感を持つ

- (1) 目標とは必達すべきコミットメント
- (2) 成果の確度を高めるための戦略思考
- (3) 求められる計画力と進捗管理力

4. テーマ③ 機能的にチームを使いこなす

- (1) 効率的なチーム運営とは
- (2) ジョブアサインの3要素～「業務」「人数」「スキル」
- (3) リーダーへの権限委譲のし方

5. まとめ

会 場

富士通株式会社 Nagoya Hub (JRゲートタワー 31階)
愛知県名古屋市中村区名駅1丁目1-3

⇒次ページマップをご覧ください

お申込み方法

以下URL、またはQRコードよりお申込みください

締切：2026年2月6日(金)

定員になり次第、受付終了



<https://seminar.jp.fujitsu.com/public/seminar/view/128994>



お問合せ：

Fujitsu ユーザーコミュニティ 東海支部事務局

(富士通株式会社 パブリックマネジメント統括部 エリアサポート部)

e-mail: contact-family-toukai@cs.jp.fujitsu.com

会場のご案内

富士通株式会社 Nagoya Hub

(JRゲートタワー 31階)

愛知県名古屋市中村区名駅1丁目1-3

<https://global.fujitsu/ja-jp/about/corporate/facilities/branches4#anc09>

〈交通のご案内〉

JR線「名古屋駅」～直結

市営地下鉄「名古屋駅」～直結

名鉄線「名鉄名古屋駅」～徒歩4分

近鉄線「近鉄名古屋駅」～徒歩5分

〈JR名古屋駅からのご案内〉

①JR名古屋駅 桜通口方面(東方面)へ進む

②桜通口「金の時計」前のエスカレーターで2階に上がり左へ

③突き当たりを右に進み、一度屋外に出る

④左に進み、突き当たりの建物(JRゲートタワー)に入る

⑤入口直ぐ右手のエレベーター(シャトルエレベーター)で15階へ

⑥右(名古屋JRゲートタワー方面)に進み、左のエスカレーターで**16階「富士通受付」**までお越しください

